



ОБЩИНА СТРАЛДЖА, ОБЛАСТ ЯМБОЛ
гр. Стралджа, ул. "Хемус" №12, тел. 04761/64-64, факс: 64-04
e-mail: straldjainf@yahoo.com

Сертифицирана по ISO 9001/2008

ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

2016 г

Грижата за младите хора е най – важната национална кауза, за да осигурим европейското развитие на България.

Годишният общински план за младежта е документ за годишно планиране на младежката политика на местно ниво и е разработен в изпълнение на Закона за младежта. В Глава Втора, чл.16, ал.1 разпорежда, че Общинският план за младежта се приема от Общинския съвет по предложение на Кмета на общината.

Общинският план за младежта, разработен от община Стралджа, е инструмент за изпълнение на приоритетите на общинската и националната политика за младите хора. Планът е в съответствие със Закона за младежта и приоритетите на Националната стратегия за младежта 2012-2020 г.

Общинският годишен план за младежта и заложените в него приоритети и специфични цели е насочен към създаване на благоприятни условия за обучение, социално и личностно реализиране на младите хора, за участието им в обществения и икономически живот, за приобщаването им към управлението на местно, областно и национално ниво. С настоящия план се създава възможност на Общината да предоставя услуги за развитие на младежта, да организира младежкото доброволчество и да получава целеви субсидии от държавния бюджет, да кандидатства за целево финансиране от програми на Министерството на образованието и науката, Министерството на младежта и спорта и по Европейски проекти .

I. Анализ на предизвикателствата пред младежта в община Стралджа

1. Демографска тенденция и перспектива.

Тенденциите в демографските процеси и изменението в броя и основните структури на населението оказват силно влияние върху основните системи на обществото: икономическата, образователната, здравноосигурителната и системата за социална защита. В същото време икономическата и социалната среда се отразяват в голяма степен върху развитието на демографските събития.

Населението на общината е 13 144/намаление спрямо миналата година със 138/, живеещи в 21 села и един град. Структурата на младежта в Община Стралджа се разпределя по следния начин:

Възраст	Общо	Мъже	Жени
15 – 19	692	367	325
20 – 24	752	380	372
25 – 29	895	483	412
Общо:	2339	1230	1109

Родените през 2015 г са 153 а починалите - 303. Младите хора на община Стралджа са съсредоточени в града и най-голямото село на област Ямбол, с. Зимница. Като остър демографски проблем се очертава продължаващия процес на остаряване на населението.

2. Формално и неформално обучение

В общината има добре изградена мрежа от учебни заведения, която обхваща всички възрастови групи на задължително обучение. В общината функционират 4 училища, от които три основни, едно средно общообразователно. Две от тях са разположени в общинския център. По форма на разпореждане те са общински училища. В общинските училища се обучават 1184 ученика /миналата година са били 1201 ученика. Три от училищата са средищни, а училището в с. Войника е и защитено.

В общината няма учебно заведение с професионална насоченост, но всички училища провеждат различни мероприятия по професионално ориентиране.

Неформалното обучение не е популярно и не се прилага сред учениците и младежите в общината.

3. Младежка заетост , икономическа активност и предприемачество.

Съгласно действащата нормативна уредба в България на 15 години младия човек е нетрудоспособен, като започване да работи по-рано е под условия на специална закрила.

Младежката безработица на територията на общината се обуславя от два фактора – младежите в трудоспособна възраст напускат общината, за да търсят реализация в по – големите градове и чужбина, а младите, живеещи на територията на общината, в по – голямата си част са ученици.

Община Стралджа не прави изключение от общото за страната състояние, най-висока е безработицата на лицата без образование и тези с основно и средно. В повечето случаи младите хора нямат практически и трудов опит по придобитата специалност след завършване на своето образование и трудно се включват в пазара на труда. Необходимо е да се положат усилия относно плавното преминаване на младите хора от учебната скамейка към пазара на труда чрез разширяване на стажовете и практиките в реалния сектор.

През 2015 година общината е реализирала само два проекта за безработни лица. А именно:

1. Национална програма „ От социални помощи към осигуряване на заетост ”- от 33 наети трима са младежи.
2. Регионална програма за заетостт – от 15 двама са младежи.

Чрез съвместната работа на Община Стралджа и Областен информационен център Ямбол е разширен достъпа до информация за европейски програми.

4. Достъп до информация и информационни услуги

Един от приоритетите в политиката на общината е повишаване качеството и достъпът до информационни услуги в подкрепа на младежкото развитие.

Днес източниците на масовата обществена информация, като електронни и печатни медии, образователни институции и обществени библиотеки, се приемат за даденост. Те имат ключова роля за събирането, организирането и ползването на информация и за осигуряването на достъп до широк кръг информационни източници. В общината има изградена добра културна инфраструктура - в това отношение. Библиотеки във всяко населено място, общински музей, читалища. Те изпълняват и ролята на памет за миналото като събират, съхраняват и осигуряват достъп до материали, свързани с историята на общността или на отделни личности. Културните институции на територията на града успешно си сътрудничат с други организации, за

да оползотворят по най-добрия начин ресурсите, с които разполагат. Насърчават се възможностите за творческите умения съобразно интересите им, стимулира се инициативността, младежкото творчество и изява. Младите хора на общината с желание участват в конкурси, състезания, двубои, в танцовите състави в Стралджа и Зимница.

Информационните технологии масово навлизат в бита и работата на младите хора. Голяма част от младите хора разполагат със собствен компютър, което им дава възможност за по-добра комуникация и информираност. Все още обаче е ограничен достъпът в малките населени места. В град Стралджа има изграден ИБЦ. В общинския център и в големите населени места по проект „Глобални библиотеки” са изградени компютърни зали, които се ползват от населението. Собствеността на ИКТ оборудваната от тази година ще се предостави на читалищата, при което общината ще поеме грижата за осигуряване на техническа и софтуерна поддръжка.

5. Гражданска активност

На територията на община Стралджа има изградени две младежки неправителствени организации, но те не се приемат като форма за изява сред голяма част от младежите, които предпочитат неформалните среди за общуване - събирания с приятели, спортни мероприятия, интернет форуми и чатове. В СОУ „П.К.Яворов” Стралджа действа ученически съвет. Целта е учениците да придобиват организационни навици и умения. Всяка година в дните, посветени на патрония празник на училището се организира ден на ученическото самоуправление. Само за един ден учениците поемат управлението на училището и имат възможност да се докоснат до професиите, характерни за учебното заведение.

6. Младежко доброволчество

Доброволството дава множество възможности на младите хора да изразят своя порив към хуманност и грижа за другите, както и да се утвърдят общочовешките ценности сред младото поколение.

Българският младежки Червен кръст - Стралджа е организация с утвърден облик, обществен авторитет и капацитетни възможности, които я превръщат в подходяща алтернатива за обществена изява на младите хора. Организацията реализира дейности, насочени към най-уязвимите групи деца и млади хора. Младежите червенокръстци участвуват в разяснителни кампании, събират средства, изнасят лекции на свои връстници.

Реализиран е проект на младежкото сдружение „Парабола”-Доброволството-инвестиция в бъдещето. В резултата на него са обучени нови 30 доброволци, извършено е залесяване в Стралджа и Лозенец с 50 фиданки, привлечене и включване в реални дейности са новоприетите доброволци.

Ежегодно младежките организации организират празници, посещават възрастни хора.

7. Здравословен начин на живот.

Нарастват потребностите от развитието на по-задълбочени знания в области като сексуално и репродуктивно здраве, предпазване от полово предавани болести, превенция на вредните поведенчески рискови фактори. Недостатъчни са знанията в областта на здравната култура и здраве сред младежите роми. Здравните медиатори от общината работят по следните направления:

-ранна регистрация на бременни от ромски произход;

-повишаване обхвата на децата и младежите, подлежащи на имунизации по националния имунизационен календар;

-подобряване координацията в дейността на ОПЛ - здравни работници в УВЗ - здравни медиатори;

-участие в кампании за борба със СПИН и болести, предавани по полов път.

Младите хора в общината имат възможност да спортуват при изцяло желание от тяхна страна. Разполагаме с обновен стадион. СОУ"П.Яворов" Стралджа има плувен басейн с олимпийски размери, училищата разполагат със спортни площадки. Има регистрирани клубове по футбол, по спортна стрелба, волейбол и бридж. Традиция стана провеждането през месец май на ученическа „Мини спартакиада”, „Турнир на плодородието” по футбол през месец септември, традиционни футболни, волейболни срещи в чест на празника на общината, състезание по стрелба, лека атлетика, бридж билот. Чрез различните спортни занимания младите хора развиват ценни физически и психически качества, осъществява се превенция на заболяванията, както и превенция на противообществените прояви и престъпността.

8. Младите семейства

Расте средната възраст при сключване на първи брак, община Стралджа не прави изключение в това отношение. Изследванията показват, че все повече млади хора не считат брака за необходимост. В община Стралджа за миналата година са сключени 17 брака, с 6 по-малко от 2014г.

9. Социално включване на младите хора

До навършване на 18 години младежите в риск са обхванати от ЗЗД. В община Стралджа има постигнато съгласие по всички цели и аспекти на работа в случаи на деца и младежи, жертви на насилие или в риск от насилие и в случаите, при които е необходима кризисна интервенция, с оглед гарантиране спазване правата на личността.

9. Младежка престъпност

На територията на община Стралджа рисковото и дивантно поведение на младото поколение се контролира от МКБППМН, училищните комисии, педагогически съветник, обществени възпитатели, психолози в ЦОП, отдел „Закрила на детето”. Взаимодействието между отделните институции и специалистите, които работят в тях е насочено към осъществяване на корекционно-възпитателна работа и професионална подкрепа на деца и юноши с дивантно поведение, както и техните семейства, професионална подкрепа на агресивни деца с асоциално поведение, деца в риск и други насочени от отдел „Закрила на детето”, училищните ръководства и училищни комисии, превантивна дейност – чрез организиране на различни конкурси, изложби, обучения и др. да се предпазят младите хора от отклонения от морални и правни норми; консултативно-информационна дейност с родителите на подрастващите, с класните ръководители по проблемите на възпитанието.

От отчета на МКБППМН за 2015г. е видно, че намалява броя на младежите с рисково поведение и отклонение от моралните и правни норми .

10. Управление на младежката политика

Необходимо е по-активно включване на младите хора в планирането и реализирането на политики за младите хора при разработването на различни общински програми и проекти.

II. Приоритети и специфични цели за провеждане на общинска политика за младежта.

1.Продължаване партньорството на младежите с общината и участието им в обществения живот и вземане на решения за развитието ѝ;

Цели:

1.Осигуряване на информираност във всички сфери и аспекти на обществено-икономическия живот на младежите в общността.

2. Създаване на равни възможности за интелигентен растеж, устойчиво развитие и социално приобщаване.

2. Задоволяване потребностите на младите хора от образование, здравни и социални услуги, културна дейност и спорт.

Цели:

1. Повишаване качеството на образованието, квалификацията и преквалификацията на човешките ресурси и ограничаване на безработицата.

2. Съхраняване и популяризиране на културно - историческото наследство и задоволяване на културните потребности.

3. Младежки дейности, спорт и отдих.

III. Описание на дейности, които допринасят за постигане на целите на годишния план.

№	Дейност	Срок, период	Отговорни институции
1	2	3	4
1.	Популяризиране на дейностите по Годишния план за младежта - 2016	постоянен	Община Стралджа, Младежките организации
2.	Взаимодействие на местния бизнес и местната власт с цел обучение, преквалификации и откриване на нови работни места.	постоянен	Община Стралджа, местния бизнес, бюро по труда, НПО
3	138 години от Освобождението на България - викторина, посветена на националния празник на България.	Месец март	Община Стралджа, НЧ "Просвета-1892" Стралджа, училища
4.	Целогодишни кампании по превенция на рисково поведение сред младежи и рискови групи /ХИВ / СПИН, тютюнопушене, употреба на психоактивни вещества - ПАВ и др./- информационни кампании, конкурси, доброволчески дейности, спортни дейности, дебати, консултации, други	постоянен	Община Стралджа, КМС, младежки организации
5.	22 април - световен ден на Земята - почистване и облагородяване на зелени площи.	април	Община Стралджа, младежки организации, училища
6.	Мероприятия, свързани с патронните празници на училищата.	април	Училищата в общината
7.	Нощ на музеите. /Живот и творчество на народната певица Вълкана Стоянова във връзка с конкурса надпяване „С песните на Вълкана Стоянова” /	Месец май	Общински музей

8.	Провеждане на кампания сред учениците за популяризиране на доброволчеството „За едно полезно лято”	Юни-септември	БМЧК, младежки организации, училища
9.	Тренингови обучения по метода „Връстници обучават връстници”	текущ	БМЧК
10.	Организиране на общинска мини-спартакиада	Май-юни	Община Стралджа
11.	24 май - ден на славянската писменост и култура - концерт с участието на училищата от общината и културни дейци	май	Община Стралджа
12.	12 октомври - ден на българската община: Седмица на отворените врати-кампания за популяризиране на местното самоуправление в Община Стралджа и Общински съвет. /”Кмет за един ден”/	октомври-	Община Стралджа, Общински съвет, младежки организации, училища,
13.	Кампания за превенция: „Не на злоупотребата на алкохола и наркотиците”	октомври	Общината, училищата
14.	Фотоконкурс на тема: „Община Стралджа през окото на фотообектива”	октомври	Младежките организации, училищата
15.	Футболен турнир в чест на празника на общината.	ноември	Общината
16.	Участие на младите хора в традиционния събор „Мараш пее” и национален литературен конкурс „Станка Пенчева”	май, октомври - ноември	Община Стралджа, НЧ, училищата
17.	Участие на младежките танцови формации от общината в регионални, национални и международни конкурси за популяризиране и съхраняване на културните традиции.	През годината	Община Стралджа, Читалища, младежки организации
18.	Провеждане дискусия с ромите на тема „Семейно планиране”	април	Община Стралджа, ОССЕИВ, ромски лидери
19.	Участие на общината в младежки проекти по осигуряване на заетост.	През годината	Община Стралджа
20.	Базар за изработка на мартеници и коледно-новогодишни изделия	месец февруари, месец декември	ЦСРИ, ЦОП, БМЧК, училища
21.	Коледно тържество	декември	Община Стралджа, Младежките организации, училища

IV. Организация и координация на дейностите за постигане на целите

Общинска администрация в сътрудничество с териториалните структури на централните държавни органи и гарантира участието на младите хора при формулирането, изпълнението и отчитането на общинските политики за развитие на младежта.

V. Действия по наблюдение, оценка и актуализация на общинския план за младежта.

Изпълнението на общинския план за младежта ще бъде предложен за обсъждане на заседанията на КМС и ОбС Стралджа. Същият ще бъде актуализиран при получаване на предложения за нови дейности.

VI. Ред и начин за осигуряване на информация и публичност на плана.

Общинският план за младежта на община Стралджа се представя на обсъждане на заседания на КМС, на социалната комисията към ОбС Стралджа. След приемането му ще бъде публикуван на сайта на общината. Планът ще бъде на разположение при специалиста, отговарящ за младежки дейности в общината.

Реализирането на конкретните дейности в плана ще повиши познанията, готовността, подкрепата и ролята на младите хора за бъдещото на общината и държавата.